



भारत का राजपत्र The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 21] नई दिल्ली, शनिवार, मई 21—मई 27, 2011 (वैशाख 31, 1933)
No. 21] NEW DELHI, SATURDAY, MAY 21—MAY 27, 2011 (VAISAKHA 31, 1933)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]
[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by
Statutory Bodies]

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

नई दिल्ली, दिनांक 25 अप्रैल 2011

सं. ई-III/18(6)/08/टीएन/छूट/निरस्तीकारण--कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 की धारा 17 की उपधारा (4) के खंड (अ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैं, एस. चटर्जी, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एतद्वारा कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 की धारा 17 की उपधारा (1) के खंड (अ) के अंतर्गत अधिसूचना संख्या उप.क्षे. का. 3416 दिनांक 26.10.1957 द्वारा मैसर्स बी. एण्ड सी. मिल्स लि., टीएन/29 जिसका पंजीकृत कार्यालय 106, आर्मीनियन स्ट्रीट, चैन्नै-600001 में स्थित है, मेरे समक्ष प्रस्तुत जानकारी के अनुसार, पर्याप्त कारणों से, जो मैं उचित समझता हूं, को प्रदत्त छूट दिनांक 31.08.2007 से निरस्त करता हूं।

एस. चटर्जी

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

श्रम और रोजगार मंत्रालय

(कर्मचारी राज्य बीमा निगम)

नई दिल्ली, दिनांक नवम्बर 2010

का.रा.बी. निगम(भर्ती)विनियम, 2010 ग्रुप 'ग' (नर्सिंग संवर्ग) पद

सं. ए-12(11)/2008-चि.4(आर.आर.-पी.एम.)--कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप धारा (2) के खण्ड (21) और धारा 17 की उप धारा (2) के साथ पठित धारा 97 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में तथा इस विषय पर पूर्व सभी अधिसूचनाओं के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से रह गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एतद्वारा ग्रुप 'ग' नर्सिंग संवर्ग/पदों की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने हेतु केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से निम्नलिखित भर्ती विनियम बनाता है, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--

(i) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (नर्सिंग संवर्ग/पद) भर्ती विनियम, 2010 कहे जायेंगे।

(ii) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :--

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले आदि :--

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. निरहर्ता :--

ऐसा कोई व्यक्ति :--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है : अथवा

(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकरार किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि महानिदेशक इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे सकते हैं।

5. स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति :--

स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति संबंधित नियुक्ति प्राधिकारियों द्वारा तीन सदस्यी समिति के गठन द्वारा की जाएगी जिसमें संबंधित अस्पताल के अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक पद का अध्यक्ष होगा।

6. ढील देने की शक्ति :--

जहाँ निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह अध्यक्ष, कर्मचारी राज्य बीमा निगम का सुस्पष्ट पूर्व अनुमोदन लेने के पश्चात, कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के लिए इन विनियमों के किसी भी उपबंध में ढील दे सकते हैं।

7. अवशिष्ट मामले :--

इन विनियमों के उपबंधों के शर्ताधीन, निगम में पदों के तदनुसूची वर्ग के लिए लागू सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

8. अपवाद :--

इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए उपबंध कराना अपेक्षित है।

सी. एस. केदार

महानिदेशक

[illegible]

पद व. म.	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	रखा चयन पद है	रखा केन्द्रीय शिक्षित सेवा (पैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सौदी भर्ती के लिए आयु सीमा	सौदी भर्ती के लिए अनिवार्य शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	रखा सौदी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिचोषा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की प्रवृत्ति - क्या सौदी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतियोगिता/आमोलन द्वारा और शिक्षित पदस्थितों द्वारा भरे जाने वाली प्रवृत्तियां	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अथवा पदोन्नति द्वारा भर्ती के मामले में है- ग्रेड-डिप्लोमा-प्रतिनिधित्व, आमोलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति संश्लिष्ट है तो उसका गठन	दे परिस्थितियां निम्न भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3. सहायक नर्सिंग अधीक्षक	50 * (2008) * कार्यभार के आगार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप ग/अतिरिक्तजीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 5400/- रु.	गैर चयन	लागू नहीं	42 वर्ष से अतिरिक्त	अनिवार्य :- सामान्य नर्सिंग प्रशिक्षित विद्या के साथ मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा पुरख नर्सिंग अर्हता। (ii) नर्सिंग प्रशासन में डिप्लोमा (iii) पाँच वर्ष का अनुभव जिससे से तीन वर्ष मान्यता प्राप्त/पंजीकृत अस्पताल में नर्सिंग सिस्टर के रूप में हो अथवा नर्सिंग सिस्टर के रूप में मान्यता प्राप्त/पंजीकृत अस्पताल में दो वर्ष के अनुभव के साथ बी.एस.सी. नर्सिंग	लागू नहीं	सौदी भर्ती के लिए दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जितने न होने पर सौदी भर्ती द्वारा	ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले/वाली नर्सिंग सिस्टर टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके परिच्छों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बर्तों की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आगे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अपने उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिचोषा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	अध्यक्ष - आर. निदेशक/यम चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क. रा. बी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अतिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (किन्हीं/राज्य सरकार से बाहरी नर्सिंजी)	14 लागू नहीं

नई दिल्ली, दिनांक नवम्बर 2010

का.रा.बी. निगम(भर्ती)विनियम, 2010 ग्रुप 'ग' (परा-चिकित्सा) पद

सं. ए-12(11)1/2008-चि.4(आर.आर.-पी.एम.)--कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप धारा (2) के खण्ड (21) और धारा 17 की उप धारा (2) के साथ पठित धारा 97 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में तथा इस विषय पर पूर्व सभी अधिसूचनाओं के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से रह गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एतद्वारा ग्रुप 'ग' परा चिकित्सा पदों की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने हेतु केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से निम्नलिखित भर्ती विनियम बनाता है, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--

(i) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (परा चिकित्सा पद) भर्ती विनियम, 2010 कहे जायेंगे।

(ii) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :--

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले आदि :--

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. निरहर्ता :--

ऐसा कोई व्यक्ति :--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है : अथवा

(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकरार किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि महानिदेशक इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे सकते हैं।

5. स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति :--

स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति संबंधित नियुक्ति प्राधिकारियों द्वारा तीन सदस्यी समिति के गठन द्वारा की जाएगी जिसमें संबंधित अस्पताल के अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक पद का अध्यक्ष होगा।

6. ढील देने की शक्ति :--

जहाँ निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह अध्यक्ष, कर्मचारी राज्य बीमा निगम का सुस्पष्ट पूर्व अनुमोदन लेने के पश्चात, कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के लिए इन विनियमों के किसी भी उपबंध में ढील दे सकते हैं।

7. अवशिष्ट मामले :--

इन विनियमों के उपबंधों के शर्ताधीन, निगम में पदों के तदनुरूपी वर्ग के लिए लागू सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

8. अपवाद :--

इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए उपबंध कराना अपेक्षित है।

सी. एस. केदार
महानिदेशक

पद का नाम	पद की संख्या	धर्मांतरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन देयकमान	क्या पयन पद है	क्या केन्द्रीय शिक्षित सेवा नियम, 1972 (संकेत) के तहत 30 के अर्धन के सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा और अन्य अर्हताएं	सीपी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीपी भर्ती के लिए अतिरिक्त आधुनिक शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में सी लापू होगी	परिचोना की अतिरिक्त यदि कोई है	क्या सीपी भर्ती पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/अपेक्षित शैक्षिक और पदोन्नति के मामले में सी लापू होगी	प्रत्येक प्रतिनिधित्व/अपेक्षित शैक्षिक के मामले में ग्रेड अथवा प्रतिनिधित्व/अपेक्षित शैक्षिक	यदि विभागीय पदोन्नति संचालित है तो उसका स्तर	यदि विभागीय पदोन्नति संचालित है तो उसका स्तर
नर्सिंग अर्हता	831 * (2008) आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	युप 'घ' अतिरिक्तधर्मीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1800 रुपये	लापू नहीं	लापू नहीं	18-27 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों और निमित्त के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक दीले)	टिप्पणी : आयु सीमा निश्चित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लडाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का शाहील तथा स्वीति जिला और चम्बा जिले का पानी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निश्चित अंतिम तारीख)।	मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक पास अथवा समतुल्य बोर्ड से। प्राथमिक उपाचार का प्राथमिक ज्ञान। सरकार द्वारा अनुमोदित/अनुमोदित नर्सिंग होम/अस्पताल में छात्रों की देखरेख और महसुसपट्टी का एक वर्ष का अनुभव।	टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं विधिवतनीय हैं।	टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित शिक्षा को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं निर्धारित कर सकते हैं।	लापू नहीं	लापू नहीं	लापू नहीं

[illegible]

4-79 GI/2011

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतनमान	रथा पद है	रथा केन्द्रीय शिक्षण सेवा (विमान) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत पद पर	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीपी भर्ती के लिए अयोग्यताएं	रथा सीपी के लिए विहित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं	परिचोषा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - रथा सीपी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/अथवा प्रतिनिधित्व/अथवा अन्य और विशेष पद्धतियों द्वारा भर्ती करने वाली पद्धतियों की प्रचलना	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/आयु	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिचयिका/निम्नलिखित करने वाले पदों से पदोन्नति किया जाता है	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
सिस्टम ऑफर	07 (2008)	ग्रुप ग	वेतन बैंड-1, 5200-20200/र	रथ	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा 100%	किसी एक अथवा दोनों ग्रेडों में पाँच वर्ष की सेवा के साथ ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन/केन्द्रीय विसंयोजन अनुसंधान तकनीशियन से पदोन्नति।	असाध्य	असुर निदेशक/उप-निदेशक/अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक/क.रा.बी. अस्पताल	लागू नहीं
ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन	आधार पर संख्या से परिवर्तन हो सकता है।		वेतन बैंड-1, 5200-20200/र	रथ	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा 100%	किसी एक अथवा दोनों ग्रेडों में पाँच वर्ष की सेवा के साथ ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन/केन्द्रीय विसंयोजन अनुसंधान तकनीशियन से पदोन्नति।	सदस्य	संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक	
			वेतन बैंड-1, 5200-20200/र	रथ	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा 100%	किसी एक अथवा दोनों ग्रेडों में पाँच वर्ष की सेवा के साथ ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन/केन्द्रीय विसंयोजन अनुसंधान तकनीशियन से पदोन्नति।	सदस्य	चिकित्सा अधिकारी/अधिवक्ता/संबंधित विशेषज्ञ से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नमिली)	

क्र.सं.	पद की संख्या	वर्गीकरण	ग्रेड वेतन/वेतनमान	रथा घटन पद है अथवा गैर घटन पद	रथा केन्द्रीय सिविल सेवा (सिविल) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वनों का लाभ स्वीकार्य हैं	सीमा सीमा आयु सीमा	सीमा भर्ती के लिए	सीमा सीमा आयु शैक्षिक अर्हताएं	परिधीया की अथवा यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - स्या सीपी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/आयोजन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा करे जाते वाली प्रक्रियाएँ	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/आयोजन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनसे से पदोन्नति, आयेजन किया जाएगा	यदि किसी भी प्रकार से प्रभावित किया जाना है	उत्तर
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
प्रयोगशाला तकनीकियन	82 * (2009) भारत के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप "अ" असिस्टेंट प्रयोगशाला अधिकारी पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	वेतन बैंड-1, 5200-20200/रू. पेड 2800/- रु.	गैर घटन	लगा नहीं	32 वर्ष से अधिक (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की दीक्षा)	1. एआई सी.टी.ई. द्वारा अथवा इस प्रयोजनार्थ सरकार द्वारा प्राधिकृत किसी अन्य सांख्यिक निकाय द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से एम.एस.टी. में डिप्लोमा के साथ दरिद्र माध्यमिक/10+2 अथवा समतुल्य अर्हता। 2. प्रयोगशाला तकनीक के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।	लगा नहीं	सीपी भर्ती के लिए दो वर्ष	1 20% भर्ती द्वारा 2. 80% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीपी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 8 वर्ष को नियमित सेवा के साथ प्रयोगशाला सहायक रिजर्वणी : अर्ह पदोन्नति के लिए अपनी अर्ह अवकाश पात्रता सेवा पूरी कर चुके कर्मचारों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके बरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बर्तन की उनकी उपरीक्षित अर्ह या पात्रता सेवा ऐसी अर्ह या पात्रता सेवा के आगे से अधिक अवकाश वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्ह या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कर्मचारों के साथ आगे उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिधीया अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	अध्यक्ष - उपर निर्देशक/उप निर्देशक/अधीनस्थक/अधीनस्थक/कॉ. रा. बी. अस्पताल सदस्य - संपूर्ण निर्देशक/उप निर्देशक/सहायक निर्देशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अप्रिमरियल विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	अध्यक्ष - उपर निर्देशक/उप निर्देशक/अधीनस्थक/अधीनस्थक/कॉ. रा. बी. अस्पताल सदस्य - संपूर्ण निर्देशक/उप निर्देशक/सहायक निर्देशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अप्रिमरियल विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)

.5—79 GI/2011

[illegible]

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या छयन पद है/अथवा ग्रेड पर	क्या केन्द्रीय शिक्षित सेवा (विमान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ सीकाई है	सौदी भर्ती के लिए आयु सीमा	सौदी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सौदी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होगी	परिचोषा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सौदी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिप्रवृत्ति/अपेक्षित द्वारा और विशिष्ट पद्धतियों द्वारा भर्ती करने वाली विधियों की प्रवृत्तता	पदोन्नति/प्रतिप्रवृत्ति/अपेक्षित भर्ती के मामले में क्या है/क्या है	यदि विभागीय पदोन्नति प्रवृत्ति है तो उसका स्रोत	यदि प्रतिप्रवृत्ति/अपेक्षित भर्ती के मामले में क्या है/क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
इंसर	244 * (2008) कायदा के अधीन पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप गे अतिरिक्तार्थीय	वेतन बैंड-1: 5200-20200/- रुपये, ग्रेड वेतन-1800/- रुपये	लागू नहीं	लागू नहीं	18-27 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों और क.रा.वी. निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक दीप्त) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निम्नलिखित शर्तों के तहत भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्रार्थना की अंतिम तारीख होगी (और न कि अंतिम, मेधाव्य, अक्षावली प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और दार्जिलिंग का पानी उम्र प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)।	अनिवार्य :- 1. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिक 2. पंजीकृत/मान्यताप्राप्त अस्पताल के चिकित्सा विज्ञान एलक में प्लास्टर लगाने में दो वर्ष का अनुभव टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि छयन के किसी स्तर पर संक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो संक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।	लागू नहीं	सौदी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% सौदी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

6-79 GI/2011

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	यथा व्यवस्थापक	यथा केन्द्रीय विधिक सेवा (पैशन) नियम, 1972 के अधीन के अर्थात् सेवा के जोड़े गये वर्षों का नाम स्वीकार्य है	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीपी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	यथा सीपी भर्ती के लिए निम्न विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिचोना की प्रक्रिया	भर्ती की प्रक्रिया - नया सीपी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/अभिलेख द्वारा और अभिलेख द्वारा और अभिलेख पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों प्रतिपालता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अभिलेख द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड निम्न से पदोन्नति, प्रतिनिधित्व, अभिलेख द्वारा अथवा	यदि विभागीय पदोन्नति सम्बन्धित है तो उसका गठन	वे प्रतिनिधित्व निम्न से भर्ती करते समय नए लोग सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
ई.सी.जी. तकनीशियन	57 * (2008) कायदेभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप ग' अभिविकर्षणीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन- 2400/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	32 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य सेवा नियम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की होंगी)	विज्ञान स्नातक अभिमानतः मान्यता प्राप्त संस्थान में ई.सी.जी. मशीन चलाने के एक वर्ष के अनुभव के साथ अथवा	लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीपी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
						टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उपरीद्वारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि अल्प, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिले और चम्बा जिले का पानी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)							

पद का नाम	पद की संख्या	योग्यता	वेतन बैंड और ग्रेड वेतनमान	ज्या घटन पद है	ज्या विहित सेवा (पैकन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीटी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीटी भर्ती के लिए अन्य अर्हताएं	रखा सीटी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिचोषा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीटी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/आवेदन द्वारा और विशिष्ट पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली विधायी प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/आवेदन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनिधित्व, आवेदन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति संसिद्धि है तो उसका गठन	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने से वयस लेख सेवा आयोजन से परामर्श किया जाना है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
जॉइंट ई.सी.जी. तकनीशियन	6*(2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	रूप में अतिरिक्तार्थीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन- 2800/- रु.	निर चयन	नहीं लागू नहीं	32 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य के निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की होंगी)	मान्यता प्राप्त संस्थान की हदीय प्रयोगशाला में एक वर्ष के अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी.एससी.	नहीं	सीटी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीटी भर्ती द्वारा	ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ ई.सी.जी. तकनीशियन से पदोन्नति	अपघट - अपर निदेशक/अप अदीक्षक/चिकित्सा अदीक्षक-क.रा.बी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/अप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अतिमानत: संबद्धित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	लागू नहीं

[illegible]

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	रका पयन अथवा गैर पयन	रका केन्द्रीय सिविल सेवा (चिनम)	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीपी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	रका सीपी भर्ती वालों के लिए विहित आयु शैक्षिक अर्हताएं	परिचोका की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीपी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/अवेसन् द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाते हैं	पदोभति/प्रतिनिधित्व/अवेसन् द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनसे से पदोभति, प्रतिनिधित्व, अवेसन् किया जाएगा	यदि विभागीय पदोभति समिति है तो उसका गठन	ये परिनिधित्वों जिनसे भर्ती करने के लिए संयोजक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
रसीइया/सहायक - रसीइया-सह-बैरा-सह-मसालवी	160 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	सुप ग अतिरिक्तार्थ	वेतन बैंड-1 S200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन- 1800/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	27 वर्ष से अनधिक (सकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की सीमा)	भारतीय खाद्य की पाक कला में दो वर्ष के अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक पास अथवा समतुल्य।	लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीपी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
रसीइया के 54 पदों सहित						रसीइया के 54 पदों सहित	रसीइया के 54 पदों सहित						

[illegible]

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	वर्ग चयन पद है अथवा और	वर्ग केन्द्रीय विहित सेवा (विमान) नियम, 1972 के अधीन सेवा के अंग्रेजी नगरीय नौका लाभ स्वीकार्य है	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीपी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	वर्ग सीपी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिरीक्षा की	भर्ती की पद्धति - सीपी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/आवेदन द्वारा और विशेष पद्धतियों द्वारा चले आने वाली प्रक्रियाओं	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/आवेदन द्वारा भर्ती के मामले में से ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनिधित्व/आवेदन किया जाएगा	चयन विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	से प्रतिनिधित्व/जिनमें से भर्ती करने वाले सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
मुलाईपर प्रबंधक	1* (2009) के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप ग/अतिरिक्तजीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन- 4200/- रु.	गैर चयन	लागू नहीं	37 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में सिविलीय)	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड से उचित माध्यमिक/10+2 (ii) मान्यता अर्ह टी.आई./संस्थान से इंजीनियरिंग ट्रेड में डिप्लोमा लॉन्की में कार्यचालन में परीक्षक के पद पर में कम-से-कम तीन वर्ष का अनुभव	नहीं	सीपी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीपी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 6 वर्ष की निवृत्ति सेवा के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड से उचित माध्यमिक/10+2 योग्यता प्राप्त युलाई पर परीक्षक से पदोन्नति	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप निदेशक/अधीक्षक-क.स.बी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप-निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विरोधक से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	लागू नहीं

पद का नाम :	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	हवा घटन	हवा सेवा (विमान)	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीपी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	उप सीपी भर्ती के लिए आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिचय की अतिरिक्त जानकारी	भर्ती की प्रक्रिया - क्या सीपी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/अमेसन द्वारा और विशेष पद्धतियों द्वारा करे जाने वाली प्रक्रियाएं	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अमेसन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड डिपेंडेंसी प्रमाणित, अमेसन द्वारा अथवा	यदि विभागीय पदोन्नति सुनिश्चित है तो प्रस्तावित	वे
सिक्किम अभिलेख तकनीकियन (कनिष्ठ)	10* (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या परिवर्तन हो सकता है।	गुप्त या अतिरिक्त/वर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन-1900/- रु.	लागू नहीं	वर्ग 1972 नियम, 30 के अंतर्गत सेवा के जोड़े तब तक का लागू स्वीकार्य है	18-27 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों) तथा कर्मचारियों के मापने में 37 वर्ष तक की हो सकती है।	10+2 अथवा समतुल्य अर्हता। मायता प्राप्त संस्थान में मेडिकल रिपोर्ट के तहत निशाने के कम-से-कम एक महीने के प्रशिक्षण कार्यक्रम में उपस्थित हुए हों अथवा मायता प्राप्त/पंजीकृत अस्तित्व के रिपोर्ट पंजीकरण तथा सांख्यिकीय में विशेष रूप से कोडिंग और इंडेक्सिंग कार्य में कम से कम एक महीने का अनुभव हो।	तब 12 में से 12 वर्षों के अनुसार	सीपी भर्ती के लिए दो वर्षों के अनुभव	50% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीपी भर्ती द्वारा तथा 50% सीपी भर्ती द्वारा	जो वर्ष की सेवा जिसमें मेडिकल रिपोर्ट विभाग में दो वर्ष का अनुभव तथा कम्प्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान हो, के साथ भौतिक उत्तीर्ण नर्सिंग अर्हता/सेक्टर वाहक/परिवार से पदोन्नति	अथवा अपर निदेशक/उप निदेशक/अधीनस्थ अधिकारी/सहायक अधिकारी/सहायक निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक	लागू नहीं
						दियोगी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्रारंभ की अंतिम तारीख होगी (और न कि अलग, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, त्रिपुरा, नागालैण्ड, असम, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल तथा स्पीति जिले का चामी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	दियोगी 1 : अन्यथा सूचीय उम्मीदवारों के मामले में, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं निर्धारित की गई हैं। दियोगी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुपस्थित जाति या अनुपस्थित उम्मीदवारों के अभाव में के लिए आवेदित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अर्हताएं अनुपस्थित वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं निर्धारित कर सकते हैं। (सीपी भर्ती के मामले में)						

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतन/वेतनमान	क्या छठवें पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के ओई गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीपी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीपी भर्ती वालों के लिए आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में लागू होती हैं	परिचोना की अवधि, यदि कोई है	सीपी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/अथवा प्रतिनिधित्व द्वारा और अधिक पदोन्नतों द्वारा भरे जाने वाली स्थितियों प्रतिस्थापना	प्रतिनिधित्व/आयोजन द्वारा भर्ती के मामले में से सेट-हिलम-से-स्कोपिंग, आयोजन किया जाएगा	यदि विपरीत पदोन्नति संश्लेषित है तो उसका गठन	परिनिधित्वों किनसे भर्ती करने पर लक्ष्य होगा आयोजन से परामर्श दिया जाना है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
चिकित्सा अभिलेख अधिकारी	01 (2008) कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप गे अतिरिक्तार्थ	वेतन बैंड-2 9500-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4200/- रु.	छठवें	लागू नहीं	30 वर्ष से अनधिकार और कमवारी राज्य सेवा नियम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की (दिए)	1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय डिग्री या समतुल्य 2. केन्द्रीय/राज्य सरकार/एच आई सी टी ई से मान्यता प्राप्त संस्थान से मेडिकल रिकॉर्ड कीपिंग में कम से एक वर्ष का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम कंप्यूटर कार्यसाधक का ज्ञान हो।	लागू नहीं	सीपी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीपी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 10 वर्ष की निवृत्ति सेवा के साथ मेडिकल तकनीशियन (नर्सिग)	अध्यक्ष - उपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीनस्थ/चिकित्सा अधीनस्थ क. रा. बी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नानिती)	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रत्येकी प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और	प्रत्येकी/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से प्रत्येकी, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रत्येकी समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियों जिनमें सा करते सम्बंध ली सेवा आयो से परास किया जाना
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	नया चयन पद है अथवा गैर चयन पद	नया केन्द्रीय चिकित्सा सेवा (नियम) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
वरिष्ठ भेषजज्ञ (एलोपैथिक)	100 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4200/- रु.	गैर चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

नया सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - नया सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने समर्थ संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श किए जाना हैं
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	लागू नहीं	100% पदोन्नति द्वारा	ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ भेषजज्ञ (एलोपैथिक) से पदोन्नति टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आगे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क.रा.बी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	उपनिर्देशन	वेतन बैंड और वेतन/वेतनमान	रचना पद है	क्या केन्द्रीय विधिक सेवा (वैधान) के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के जोड़े गये वर्ग का नाम स्वीकार्य है	7	8	9	10	11	12	13	14	
मुख्य भेजक (एलेक्ट्रिक)	2 * (2006) कायदा के आधार पर सख्या में परिवर्तन हो सकता है।	गुप 7: अतिरिक्तगोप्य	वेतन बैंड - 2 9300-34900/- रुपये	वेतन बैंड और वेतनमान	क्या केन्द्रीय विधिक सेवा (वैधान) के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के जोड़े गये वर्ग का नाम स्वीकार्य है	37 वर्ष से अनधिक	1. मान्यता प्राप्त संस्थान से फार्मसी में डिग्री/फार्मसी में डिप्लोमा के साथ वरिष्ठ माध्यमिक तथा फार्मसी अधिनियम 1948 के अन्तर्गत भेजक के रूप में अर्हक और पंजीकृत। 2. मान्यता प्राप्त संस्थान में फार्मसी में तीन वर्ष का अनुभव।	क्या सीपी भर्ती के लिए विहित प्रावधान आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मानदंडों में भी लागू होंगी	सीपी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीपी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वरिष्ठ भेजक (एलेक्ट्रिक) अथवा ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा के साथ भेजक (एलेक्ट्रिक) से पदोन्नति	अध्यक्ष: उपर निर्देशक/उप निर्देशक/अपीक/क.रा.बी. अस्पताल सदस्य: संयुक्त निर्देशक/उप निर्देशक/सहायक निर्देशक सदस्य: चिकित्सा अधिकारी अधिमानत: संबन्धित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नगिनी)	यदि विभागीय पदोन्नति सम्बन्धित है तो उसका गठन	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने से पदोन्नति, सेवा लोड सेवा आयोजन से परामर्श किया जाना है

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या छयन पद है अथवा नैर छयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
दृष्टिमापी विशेषज्ञ/रिफरेक्शनलिस्ट	7 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 2800/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	32 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की ढील) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	(i) ऑप्टोमेट्री/ऑप्टोमेट्रिक्स में डिप्लोमा के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10+2/वरिष्ठ माध्यमिक (ii) कम्प्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान हो। टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि छयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा करने जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति सम्मति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय सेवा आयोजन से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतनमान	क्या चयन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
तकनीकी पर्यवेक्षक (नेत्र विज्ञान)	1 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 8300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4200/- रु.	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की प्रक्रिया - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनिधित्व, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका यठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	लागू नहीं	100% पदोन्नति द्वारा	ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा के साथ वरिष्ठ रिफ्रेक्शनलिस्ट/दृष्टिमापी विशेषज्ञ से पदोन्नति टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्त की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आगे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क.रा.डी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमामत: संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या छयन पद है अथवा छयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम-30 के अधीन सेवा के ओड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
श्वसन प्रयोगशाला सहायक	अभी स्वीकृत किए जाने हैं।	ग्रुप "ग" अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 2400/- रु.	गैर छयन	लागू नहीं	18-27 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक की दील)	अनिवार्य :- (1) मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा समतुल्य अर्हता (2) सरकारी अस्पताल/शिक्षण संस्थान/पंजीकृत नर्सिंग होम की श्वसन प्रयोगशाला में तंतु प्रकाशिक श्वसनीदर्शी तथा विभिन्न फेफड़ा क्रिया परीक्षण मशीन प्रबंधन में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्रमोचकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि छयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिदोक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आलेखन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आलेखन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आलेखन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

[illegible]

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा नैर चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
दजी	3 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'घ' अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1800/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	27 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की सील)	1. मान्यता प्राप्त विद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक पास अथवा समतुल्य 2. सिलाई कार्य में एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।
						टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, यम्पिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और छम्बा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए - विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवर्द्धा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की प्रकृति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या चयन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) अध्याय, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी
1	2	3	4	5	6	7	8	9
वस्त्रपाल	11 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1900/- रु.	गैर चयन	लागू नहीं	27 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की सीमा)	मान्यता प्राप्त बोर्ड/विद्यालय से मैट्रिक उत्तीर्ण तथा वस्त्र संबंधी मान्यता प्राप्त अस्पताल या अन्य	लागू नहीं
							मान्यता प्राप्त संगठन में वस्त्रों के रखरखाव में एक वर्ष का अनुभव।	

परिबीबा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की प्रक्रिया - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
10	11	12	13	14
दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ दर्जी से पदोन्नति टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्त की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आगे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिबीबा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप निदेशक/अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क.रा.बी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	लागू नहीं

[illegible]

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	वया छयन पद है	वया केन्द्रीय चिकित्सक सेवा (पेंशन)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				अथवा गैर छयन पद	नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के ओड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है		
1	2	3	4	5	6	7	8
डार्क रूम सहायक	4 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1900/- रु.	गैर छयन	लागू नहीं	27 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की दील)	मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा समतुल्य अर्हता। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ए आई सी टी ई से मान्यताप्राप्त संस्थान से रेडियोग्राफी में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र

वया सीधी भर्ती करने के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिदोषा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - वया सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और चिकित्सक पदोन्नतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति सम्मति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रेडियोलॉजी विभाग में मैट्रिक पास के लिए तीन वर्ष की नियमित सेवा तथा गैर मैट्रिक पास के लिए आठ वर्ष की नियमित सेवा के साथ नर्सिंग अर्हती।	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क.रा.बी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक	लागू नहीं
			टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके बरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बरिष्ठों की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तब ही उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिदोषा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नाभिली)	

[illegible]

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	व्यय चयन पद है अथवा गैर चयन पद	व्यय केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
वरिष्ठ तकनीकी सहायक (रेडियोलॉजी)	2 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप "ग" अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4200/- रु.	गैर चयन	नहीं	37 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में नियमानुसार ढील)	1. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा समतुल्य अर्हता। 2. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/आई सी टी ई से मान्यताप्राप्त संस्थान से रेडियोग्राफी (2 वर्ष) में डिग्री/डिप्लोमा 3. व्यवसाय में आठ वर्ष का अनुभव

व्यय सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवर्तन की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - व्यय सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति सम्मति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ रेडियोग्राफर से पदोन्नति टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के अन्धे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवर्तन अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क. रा. बी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	लागू नहीं

[illegible]

[illegible]

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या घयन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				अथवा गैर घयन पद	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है		
1	2	3	4	5	6	7	8
व्यावसायिक चिकित्सक	8 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 8300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4200/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	32 वर्ष से अधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की दीत)	(i) विज्ञान विषय के साथ 10+2/वरिष्ठ माध्यमिक। (ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ए आई सी टी ई से मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यावसायिक चिकित्सक में तीन वर्ष का डिग्री पाठ्यक्रम अथवा डिप्लोमा प्रशिक्षण पाठ्यक्रम। (iii) क्षेत्र में छह महीने की प्रशिक्षुता टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि घयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।
					टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लद्दाख तथा स्पीति जिला और चम्पा अजमेर का पॉन्गी उप प्रभाग) ग्रेडमान तथा निम्नलिखित द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख।		

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताओं के मामले में भी लागू होगी	परिचालना की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा और किन्हीं पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेदन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति सम्पत्ति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	वेतनमान	क्या छयन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा नियम, 1972 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
बॉयलर परिचर	13*(2008)*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप "ग" अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 2400/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	32 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की दील) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	अनिवार्य :- (1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विद्यालय से मैट्रिक उत्तीर्ण। (2) सरकारी मान्यता प्राप्त/अनुमोदित संस्थान से बॉयलर परिचर प्रमाण-पत्र श्रेणी-II वांछनीय : विसंक्रामकों तथा विद्युत बॉयलर या समान विद्युत उपकरणों के परिचालन में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि छयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विशिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेहन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेहन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेहन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्त करते समय अन्य सेवा आयों से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या छयन पद है अथवा गैर छयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
विजिले मिस्ट्री (इलेक्ट्रिशियन)	02 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अतिपिकवर्गीय, गैर-राजपत्रित	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1900/- रु	लागू नहीं	लागू नहीं	18-27 वर्ष टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्पा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	मिडिले उत्तीर्ण, प्रथम श्रेणी वायरमैन का प्रमाण-पत्र तथा इलेक्ट्रिशियन या वायरमैन के रूप में तीन वर्ष का अनुभव अथवा आई.टी.आई. से इलेक्ट्रिशियन/वायरमैन का प्रमाण-पत्र। टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि छयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समूहों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति संभित है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संचयन से सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
सामाजिक मार्गदर्शक/ सामाजिक कार्यकर्ता	05 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 2400/- रु.	लामू नहीं	लागू नहीं	37 वर्ष से अनधिक टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्पा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ए आई सी टी ई से मान्यता प्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य में डिग्री/डिप्लोमा अधिमानतः परिवार नियोजन, सामाजिक कार्य/स्वास्थ्य शिक्षा/प्रशिक्षण में एक वर्ष के अनुभव के साथ टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिचोखा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आवेदन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति सम्मति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या चयन पद है	क्या केन्द्रीय विधिल सेवा (पेंशन)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी
1	2	3	4	5	6	7	8	9
डायलिसिस तकनीशियन	अभी स्वीकृत की जानी है * (2008) कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 2800/- रु.	गैर चयन	नहीं	18-27 वर्ष के बीच, (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 42 वर्ष तक की ढील)	अनिवार्य :- (1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से विज्ञान विषयों में 10+2 अथवा समतुल्य अर्हता (2) मान्यता प्राप्त अस्पताल/संस्थान से रक्त अपोहन में प्रशिक्षण अथवा मान्यता प्राप्त/पंजीकृत अस्पताल/चिकित्सा संस्थान में रक्त अपोहन में एक वर्ष का अनुभव। वांछनीय :- एक विषय के रूप में रसायन के साथ स्नातक डिग्री अथवा समतुल्य अर्हता।	आयु-नहीं शैक्षिक अर्हता-हैं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
10	11	12	13	14
सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में कुल दस वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा कॉलम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता व अनुभव रखने वाले प्रयोगशाला सहायक से पदोन्नति टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्त की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क.रा.बी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	पद की वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/सेलमान	वर्षा अथवा अथवा और वर्षा	वर्षा केन्द्रीय शिक्षित सेवा (पैमाना) नियम, 1972 के नियम 30 अथवा के सेवा के जोड़े गये वर्गों का लाभ स्वीकार्य है	सौदी भर्ती के लिए आयु सीमा	सौदी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	वर्षा सौदी भर्ती वाले के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	परिचय की अवधि, यदि कोई है	सौदी भर्ती पद्धति - क्या अथवा पद्धति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/अनेकन द्वारा और प्रतिनिधित्व द्वारा और प्रतिनिधित्व द्वारा प्रतिनिधित्व	प्रतिनिधित्व/अनेकन द्वारा भर्ती के मामले में प्रोड्ड नियमों के पद्धति, अनेकन द्वारा प्रतिनिधित्व/अनेकन द्वारा प्रतिनिधित्व	पदों के लिए आवश्यक योग्यताएं	पदों के लिए आवश्यक योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
मजदूर	4 (2008) कायदा के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है	ग्रुप ग/अतिरिक्त	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1800/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	18-27 वर्ष नियम 1 : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख होगी (और न कि अन्तः, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, अण्डमन और निकोबार प्रभाग, सिमाचल प्रदेश, लद्दाख तथा सीमा क्षेत्रों और पश्चिम बंगाल, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	अनिवार्य - भारतीय प्रायः बौद्ध/विशालय से मैट्रिक प्राप्त अथवा समतुल्य तथा गरीब गण अथवा हो, चर्चा/अर्हता जैसे कठोर क्रम के लिए तैयार हो। नियम 1 : अथवा युवाओं उम्मीदवारों के मामले में, सबसे अधिकतम के विवेकानुसार अर्हताएं निर्धारित की हैं। नियम 2 : यदि वर्तमान के किसी स्तर पर सबसे अधिकतम की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अर्थवर्गों के लिए आरक्षित स्थितियों को करने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अर्थवर्गों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सबसे अधिकतम विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं निर्धारित कर सकते हैं।	लागू नहीं	दो वर्ष	100% सौदी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या घयन पद है अथवा नैर घयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
गृह कार्य प्रबंधक (हाउस कीपर)	07 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 2400/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	32 वर्ष से अनाधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की दील) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	मान्यता प्राप्त/पंजीकृत होटल चालन में तीन वर्ष के अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड/विद्यालय से 10+2 अथवा समतुल्य अर्हता। टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि घयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिदोक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पृष्ठ का नाम	पृष्ठ की संख्या	वर्गीकरण	वेतन ईड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	अथवा चयन पद है	अथवा केन्द्रीय सिविल सेवा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन चयन पद	सीपी भर्ती के लिए आय सीमा	सीपी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	रज-सीपी भर्ती के लिए विहित आयु और कोई भी अर्हताएं	परीक्षा की अथवा अयोग्यता	भर्ती की पद्धति-रज-सीपी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/अयोग्यता द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अयोग्यता द्वारा भर्ती के मामले में से डेड लिमिट से पदोन्नति, प्रतिनिधित्व, अयोग्यता आदि	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अयोग्यता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अयोग्यता
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
सहायक नर्स आई	328 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	गुप ग अतिरिक्तार्थी	वेतन ईड-1 5200-20200 रुपये ग्रेड वेतन 2400/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	32 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में सिविलियन)	अनिवार्य : (i) वरिष्ठ माध्यमिक केन्द्रीय सरकार/आई सी टी ई से मायता प्राप्त संस्थान से सहायक नर्सिंग अथवा प्रसूति विद्या में डिप्लोमा तथा सहायक नर्स के रूप में पंजीकृत (ii) संबंधित क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव। रिज्यूनी 1 : अन्यथा खुदोय उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं सिविलियन हैं। रिज्यूनी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अर्थवर्धियों के लिए आरक्षित स्थितियों को भर्ती के लिए इन समुदायों के अयोग्यता अनुभव वाले उम्मीदवारों की परीक्षा संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं निर्धारित कर सकते हैं।	लागू नहीं	100% सीपी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या छयन पद है अथवा छयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा नियम, 1972 के अधीन सेवा के जोड़े गये वहाँ का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
मुख्य जमादार (सफाईवाला का पर्यवेक्षक)	1 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1800/- रु.	गैर छयन	लागू नहीं	37 वर्ष से अनधिक	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय कुछ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% स्थानांतरण द्वारा	ग्रेड में 4 वर्ष के अनुभव वाले सफाईवाला से स्थानांतरण। टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्त की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क.रा.बी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	लागू नहीं

कर्मिका नाम	यदि की संख्या	कर्मिकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	यदि चयन पद है	यदि केन्द्रीय निवृत्ति सेवा (नियम)	सौदी भर्ती के लिए आयु सीमा	सौदी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				अथवा चयन पद	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के छोड़े कये कर्मों का साथ स्वीकार्य है		
1	2	3	4	5	6	7	8
कनिष्ठ तकनीशियन (आर्थेटिक)	1 * (2008) कायदा के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	मुप ग अतिथिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1900/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	18-30 वर्ष के बीच (सचकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की दील) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि अन्तम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, बिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्पा जिले का मंगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा राजद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	(1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विद्यालय से मैट्रिक। (2) क्षेत्र में दो वर्ष के अनुभव के साथ फिटर/उपकरण मिस्री के रूप में केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/आई सी टी ई से मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रमाण-पत्र टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं विधितनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित विधितनीय को भरने के लिए इन समूहों के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं विधित कर सकते हैं।

यदि सौदी भर्ती वर्गों के लिए निवृत्ति आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी	परिधीय की अथवा यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - सौदी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टिकता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विधानीय पदोन्नति विधिति है तो उसका गठन	वे परिधितियां जिनमें भर्ती करते समय सब लोक सेवा अधिनियम के परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	सौदी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतनमान	यथा चयन पद है	यथा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
दन्त स्वच्छता चिकित्सक	2 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4200/- रु.	लागू नहीं	नहीं	32 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की ढील)	अनिवार्य :- (क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (जीव विज्ञान) में डिग्री अथवा समतुल्य (ख) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ए आई सी टी ई से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से दंत्य स्वच्छता चिकित्सक में डिप्लोमा या समतुल्य (ग) दंत्य परिषद में दंत्य स्वच्छता चिकित्सक के रूप में पंजीकृत तथा (घ) दंत्य स्वच्छता चिकित्सक के रूप में दो वर्ष का अनुभव वांछनीय :- कम्प्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आवश्यक शिक्षितियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

यथा सीधी भर्ती वालों के लिए शिथिल आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - यथा सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और किंभ्र पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति सम्मति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION

New Delhi, the 25th April 2011

No. E-III/18(6)/08/TN/Exemption/Misc—In exercise of the powers conferred by clause (a) sub section (4) of section 17 of the EPF & MP Act 1952 I, S. Chatterjee, Central Provident Fund Commissioner hereby cancel w.e.f. 31.8.07 the exemption granted under clause (a) of sub section 17 of the EPF & MP Act 1952 vide notification No. SRO 3416 dated 26 Oct. 1957 to M/s. B. & C. Mills Ltd (TN/29) having its regd office 106, Armenion Street Chennai-600001 for sufficient cause which I consider appropriate, according to information laid before me.

S. CHATTERJEE
Central Provident Fund Commissioner

MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the November 2010

ESIC (RECRUITMENT) REGULATIONS, 2010 GROUP C (NURSING CADRE) POSTS

No. A-12(11)1/2008-Med.-IV(RR-PM)—In exercise of powers conferred by Sub-section (1) of Section 97 read with clause (xxi) the Sub-section 2 of the said Section and Sub-section (2) of Section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of all previous notification on this subject, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following Recruitment Regulations regulating the method of recruitment to the Group 'C' Nursing Cadre/Posts namely : —

1. Short title and Commencement :—
 - (1) These Regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Nursing cadres/Posts), Recruitment Regulations, 2010.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay :—

The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules annexed to these regulations.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters etc :—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the said schedule.
4. Disqualification-No person :—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Director General may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this regulation.
5. Confirmation DPC :—

Confirmation DPC shall be done by the concerned appointing authorities by constituting a Committee of three members including the Chairman of the rank of additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent of respective hospitals.
6. Power to relax :—

Where the Director General of the corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and after obtaining specific prior approval of the Chairman, Employees' State Insurance Corporation, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.
7. Residuary matters :—

Subject to the provisions of these regulations, all Regulations and instructions applicable to the corresponding category of posts in the Corporation shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these Regulations.
8. Savings :—

Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Dr. C. S. KEDAR
Director General

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8

1 Staff Nurse	332*(2008) *Subject to Variation depending upon workload.	Group "C" Non-ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4600	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 37 Years <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</i>	1. Diploma in General Nursing and Midwife or equivalent qualification for male nurse. 2. Registered nurse with Nursing Council <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
---------------	--	------------------------------	--	----------------	----------------	--	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14

Not applicable	Two Years for Direct Recruitment	By Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
----------------	----------------------------------	-----------------------	----------------	----------------	----------------

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
2 .Nursing Sister	150 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4800	Non Selection	Not applicable	Not exceeding 37 years	B.Sc. Nursing with Two years experience as Staff Nurse in a Recognized/Registered Hospital/Nursing Home.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consult in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years for Direct Recruitment	100% By Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Staff Nurse with Two years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
3. Assistant Nursing Superintendent.	50 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non - Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 5400	Non Selection	Not applicable	Not exceeding 42years	Essential:- Matriculation with General Nursing Midwifery or the Male Nursing Qualification (ii) Diploma in Nursing Admn. (iii) Experience for five years out of which three years as a Nursing Sister in a Recognized/Regd Hospital OR B.Sc Nursing with Two years experience as Nursing sister in a Recognized /Regd. Hospital.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	By Promotion failing which by Direct Recruitment	Nursing Sister with two years of regular Service in the grade Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

ESIC (RECRUITMENT) REGULATIONS, 2010 GROUP C (PARA-MEDICAL) POSTS

No. A-12(11)1/2008-Med.-IV(RR-PM)—In exercise of powers conferred by Sub-section (1) of Section 97 read with clause (xxi) the Sub-section 2 of the said Section and Sub-section (2) of Section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of all previous notification on this subject, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following Recruitment Regulations regulating the method of recruitment to the Group 'C' Nursing Cadre/Posts namely :—

1. Short title and Commencement :—

- (1) These Regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Nursing cadres/Posts), Recruitment Regulations, 2010.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—

The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters etc :—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification-No person :—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Director General may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Confirmation DPC :—

Confirmation DPC shall be done by the concerned appointing authorities by constituting a Committee of three members including the Chairman of the rank of additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent of respective hospitals.

6. Power to relax :—

Where the Director General of the corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and after obtaining specific prior approval of the Chairman, Employees' State Insurance Corporation, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

7. Residuary matters :—

Subject to the provisions of these regulations, all Regulations and instructions applicable to the corresponding category of posts in the Corporation shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these Regulations.

8. Savings :—

Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

C. S. KEDAR
Director General

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Nursing Orderly	831 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -I, Rs 5200-20200, Grade Pay - Rs 1800)	Not Applicable	Not applicable	18-27 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Matriculation or equivalent from recognized board. Elementary knowledge of 1st Aid. one year experience in handling and dressing wounds in Govt approved/registered Nursing Home/Hospital. <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
9.CSR Assistant	40*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay -2000)	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	Sr. Secondary/10+2 or equivalent qualification from a recognized Board with one year experience in the relevant field from a recognized/registered hospital.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation; absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Nursing Orderly/Stretcher Bearer/Attendant having six years regular service for matriculates and eight years regular service for non matriculates, <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
10. CSR Technician	23*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	Sr. Secondary/10+2 or equivalent qualification from a recognized Board with Three years experience in CSR of a recognized/registered hospital.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from CSR Assistant/O.T. Assistant with five years regular service in either or both grades <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
11. SR. CSR Technician	4 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 2800	Non Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from CSR Technician /O T. Technician having five years regular service in either or both grades. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer-preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
8. STA (O.T./CSSD/CS R)	03 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band-2 Rs 9300-34800 Grade Pay - 4200)	Non Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from Sr O.T. Technician /Sr. CSR Technician with six years regular service in either or both grades Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government) --	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
5. O.T. Assistant	74*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I, Rs 5200- 20200 Grade Pay-2000)	Non-Selection	Not Applicable	Not exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of Government . Servant and Employees of ESI Corporation) <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</i>	Senior Secondary/10+2 with Science or equivalent qualification from a recognized Board with one Year experience. in O.T. of a recognized Hospital <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i> (in case of direct Recruitment)
6. O.T. Technician	38*(2008) *Subject to Variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band-I, Rs 5200- 20200 Grade Pay - 2400	Non-Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (relaxable upto 37 years in case of Government . Servant and Employees of ESI Corporation)	Senior Secondary/10+2 with Science or equivalent qualification from a recognized Board with five Years experience in O.T. of a recognized /registered Hospital

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years for Direct Recruitment only	1. 50% by Direct Recruitment 2. 50% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Nursing Orderly/Stretcher Bearer/Attendant with six years regular service for matriculates and eight years regular service for non-matriculates. <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment only	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
7. Sr O.T. Technician	07*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band-I, Rs 5200-20200 Grade Pay - 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
12. Lab Assistant	132 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band - I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2000	Non-selection	Not Applicable	Not exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation) <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</i>	Senior Secondary/10+2 or equivalent qualification with Diploma in MLT from an Institute recognized by the AJCTE. <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i> (in case of direct recruitment/employment)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from O.T. Technician /CSR Technician with five years service in either or both grades Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

No	Two Years for Direct Recruitment	1. 50% by Direct Recruitment 2. 50% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Nursing Orderly/Stretcher Bearer/Attendant with six years regular service for matriculate and eight years regular service for non-matriculates. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
----	----------------------------------	---	--	--	----------------

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
13 Lab Technician	82*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	1 Senior Secondary/10+2 or equivalent qualification with Diploma in MLT from an Institute recognized by the AICTE or any other statutory body authorized by Govt. for the purpose 2. One Year experience in the field of Laboratory Techniques. <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i> (in case of direct Recruitment)
14.Sr.Technical Assistant Lab	6*(2008) *Subject to Variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	1. B.Sc. with Physics, Chemistry and Biology or B.Sc Human Biology from a recognized University 2. Diploma in MLT from Central Govt/State Government / AICTE recognized Institute 3. Three Years Experience in the Profession

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	1. 20% by Direct Recruitment 2. 80% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Laboratory Assistant with eight years regular service in the grade Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
Age-No. Educational Qualification -No	Two Years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Laboratory Technician with six years regular service in the grade Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
15. Blood Bank Technician	6 *(2008) *Subject to Variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 2800	Non-Selection	No	18-32 years (relaxable upto 37 years in case of Government Servants and ESIC Employees) Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Degree in Science from a recognized University with two years experience in Blood Bank Laboratory Techniques OR Sr Secondary/ 10+2 or equivalent from recognized Board with diploma in Medical Laboratory Technology from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution and two years experience in Blood Bank Laboratory Techniques <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i> (in case of direct Recruitment)
16. Sr. Blood Bank Technician	*Yet to sanctioned	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -2 Rs 9,300-34,800, Grade Pay -4200	Non Selection	Not Applicable	Not Exceeding 42 years (relaxable upto 47 years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation)	Degree in Science from a recognized University with two years experience in Blood Bank OR Matriculation or equivalent from recognized Board with diploma in Medical Laboratory Technology and four years experience in Blood Bank Laboratory Techniques

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Age-No, Educational Qualification-Applicable	Two Years for Direct Recruitment	50% by Direct Recruitment and 50% by promotion failing which by Direct Recruitment	<p>Promotion from Lab Assistant with eight years regular service out of which two years experience in the Blood Bank Laboratory</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.</p> <p>Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.</p> <p>Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)</p>	Not Applicable
No	Two years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	<p>Promotion from Blood Bank Lab Technician with six years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.</p> <p>Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.</p> <p>Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)</p>	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
2.Dresser	244 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1, Rs 5200-20200, Grade Pay -1800)	Not Applicable	Not applicable	Between 18-27 (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Essential:- 1- Matriculation or equivalent from a recognized Board 2- Two Years Experience in application of Plasters in an Orthopaedic Unit of a registered/recognized Hospital. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
3.Plaster Assistant	47 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs 5200- 20200 Grade Pay -2000)	Non Selection	No	18-27 Years (relaxable upto 32 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	Essential :- (i) 10+2 or equivalent from a recognized Board (ii) One Year Experience in application of Plaster in an Orthopaedic Unit/Ortho O.T. of a recognized/ registered Hospital. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. (in case of direct Recruitment)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
No	Two Years for Direct Recruitment	(1) 50% by promotion from <u>Dressers</u> (2) 50% by Promotion from <u>Nursing Orderly/ Stretcher Bearer/Attendant</u> <u>Filling which by direct Recruitment</u>	(1) Promotion from <u>Dresser</u> with six years of regular service in the grade. (2) Promotion from <u>Nursing Orderly/Stretcher Bearer/Attendant</u> having six years regular service for matriculates and eight years regular service for non matriculates (Including mandatory period of experience as per col. 8) <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
4. Plaster Technician	12 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non-Ministerial	Pay Band-I Rs 5200-20200 Grade Pay - 2400)	Non Selection	No	27 Years (Relaxable as per rule in case of Government Servants and ESIC Employees)	Essential :- 1. 10+2 with Science subject from a recognized Board 2. Two Years Experience in Plaster of Paris Techniques in an orthopedic department of a recognized hospital/Medical Institution.
61. ECG Technician	57*(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non Ministerial	Pay Band - I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Science Graduate preferably with one year experience of handling ECG Machine in a recognized institution. OR Sr. Secondary/10+2 or equivalent qualification from a recognized Board with three years experience of handling ECG Machine in a recognized institution.

Not applicable	Two Years	100 % by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

[illegible]

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years for Direct Recruitment	100 % by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from ECG Technician with five years regular service in the grade. <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Sr. ECG Tech. with six years regular service in the grade. <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member- Joint Director / Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
21 Cook / Cookmate-cum-bearer-cum-Masalchi	160 *(2008) *Subject to variation depending upon workload. Including 54 posts of Cook	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 1800	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 27 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Matriculation or equivalent from a recognized Board with two years experience in cooking of Indian food <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
22. Head Cook	12*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay-1900)	Non-Selection	Not Applicable	Not applicable	Not Applicable

[illegible]

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
23. Steward	06*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Non Selection	Not Applicable	Between 21-30 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation)	Essential:- 10+2 or equivalent qualification from recognized Board with two years Experience in catering and kitchen management Desirable :- Working knowledge of computer.
26. Laundry Operator	59*(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 1800	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Matriculation or equivalent from a recognized Board with Two years Experience in Laundry work comprising Ironing of Clothes/Operating Laundry Machines and Dry-cleaning plants <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>

Col. No 2 includes 4 posts of merged posts of Laundry Helper.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotions	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Age-No, Educational Qualification - NO	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Head Cook having matriculation with eight years of regular service out of which three years as Head Cook. <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
Not Applicable	Two Years	100% by Director Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
27. Head Laundry Operator	3 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 1900	Non-Selection	Not Applicable	Between 20-27 Years (Relaxable upto 32 years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation)	Matriculation from a recognized Board with Five years Experience in the Laundry Deptt of a recognized /registered Hosp.
28. Laundry Supervisor	11 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	Essential (i) Senior Secondary/10+2 from recognized Institution/Board. (ii) Not less than three years of experience in supervisory capacity in a reputable laundry engaged in steam laundry process. Desirable: i) Experience in Dry-cleaning by machines (ii) Experience of handling large number of factory workers and maintenance of accounts

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Laundry Operator with three years Service in the grade <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Head Laundry Operator with eight years regular service in the grade <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
----------------	----------------------------------	---	---	---	----------------

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
29. Laundry Manager	1 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 37 Years (Relaxable in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation)	i) Senior Secondary/10+2 from a recognized Board (ii) Diploma from a recognized ITI/ Institute in Electrical Trade (iii) At least three years experience in working in Laundry in a supervisory capacity
31. Medical Record Technician (Junior)	10*(2008) *subject to variation depending upon workload	Group "C" Non-ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 1900/-	Not applicable	Not applicable	18-27 years (relaxable upto 37 years in case of Government Servants and ESIC employees) <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep</i>	1. 10+2 or equivalent qualification 2. Should have attended at least six months training course for Medical Record Technician in a recognized institute OR should have at least six months exp. of working in the record registration and statistical Section of a recognized /registered hospital specially in coding and indexing work 3. Should have working knowledge of computers <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. (in case of direct Recruitment)</i>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Laundry Supervisor having senior Secondary 10+2 Qualification from recognized Board with six years regular service in the grade. <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
No, qualification as given in column 12	Two years for Direct Recruitment	50% by promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct Recruitment	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer. <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman – Additional Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent – ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
32. Medical Record Technician (Senior)	2*(2008) *Subject to Variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	1. Graduation from a recognized university 2. Should have attended at least six months training course as Medical Record Technician in a Central/State Government recognized Institution. 3. Should have working knowledge of computers
33. Medical Record Officer	01*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800 Grade Pay 4200	Non selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	(i) Degree from a recognized University Or equivalent (ii) One Year Training Course in Medical Record Keeping from a Central Govt/State Government / AICTE-recognized Institute (iii) Should have working knowledge of computers

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Junior MRT with five years regular service in the grade. <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Medical Record Technician (Senior) with ten years regular service in the grade	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
48. Pharmacist (Allopathic)	421*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group 'C' Non-Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Not Applicable	Not applicable	Not Exceeding 32 years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation) <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</i>	Degree in pharmacy/Sr secondary with Diploma in Pharmacy from a recognized Institution and qualified & registered as pharmacist under Pharmacy Act, 1948. <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
49. Sr. Pharmacist (Allopathic)	100* (2008) Subject to variation, depending upon the work load.	Group 'C' Non Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two years	100% by Direct Recruitment	Not applicable	Not Applicable	Not Applicable
Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from Pharmacist(Allopathic) with six years of regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member- Joint Director /Dy Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
50. Chief Pharmacist (Allopathic)	2*(2008) *Subject to Variation depending upon workload.	Group 'C' Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4600	Non Selection	Not applicable	Not Exceeding 37 years	Degree in Pharmacy/Senior Secondary with diploma in Pharmacy from a recognized Institution and qualified & Registered as Pharmacist under Pharmacy Act 1948. 2. Three Years Exp. in Pharmacy in a recognized Institution
52. Optometrist/ Refractionist	7*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group 'C' Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation) <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</i>	(i) 10+2/Higher Secondary from a recognized Board with diploma in Optometry/Orthoptics (ii) Should have working knowledge of computers <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Senior Pharmacist (Allopathic) with five years of regular service in the grade OR Pharmacist (Allopathic) with Ten years of regular Service in the grade. <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
Not Applicable	Two Years	100 % by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
53. Sr Optometrist /Refractionist	1*(2008) *Subject to Variation depending upon workload.	Group 'C' Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Non Selection	No	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	(i) 10+2/Senior Secondary from a recognized Board with diploma in Refractionist and Optometry from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institute. (ii) Certificate in contact lenses fitting training from a recognized Institute (iii) Three years Experience in the profession
54. Technical Supervisor (Ophthalmology)	1*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100 % by promotion failing which by Direct Recruitment	<p>Promotions from Refractionist/Optometr ist with six years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.</p> <p>Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.</p> <p>Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)</p>	Not Applicable
Not Applicable	Not Applicable	100 % by promotion	<p>Promotion from Sr Refractionist/Optometr ist with six years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.</p> <p>Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.</p> <p>Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)</p>	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
56. Respiratory Laboratory Assistant	Yet to be sanctioned	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Non Selection	Not Applicable	Between 18-27, (Relaxable upto 35 years in case of Government Servants / Employees of ESI Corporation	Essential - (1) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board (2) Two Years Experience in handling Fiber Optic Bronchoscope and various Lung Function Test Machine in a Respiratory Laboratory of a Govt. Hosp./ Teaching Institute/Registered Nursing Home. <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
57. Respiratory Laboratory Technician	Yet to be sanctioned	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non Selection	Not Applicable	Between 25-32, (Relaxable upto 37 years in case of Government Servants / Employees of ESI Corporation	Essential - (1) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board (2) Seven Years Experience in handling Fiber Optic Bronchoscope and various Lung Function Test Machine in a Respiratory Laboratory of a Govt. Hosp / Teaching Institute/Registered Nursing Home

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years	100% Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
No	Two Years for Direct Recruitment	By Promotion failing which by Direct Recruitment	<p>Promotion from Respiratory Laboratory Assistant having five years regular service in the grade.</p> <p>Note. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.</p> <p>Member- Joint Director / Dy. Director/ Assistant Director.</p> <p>Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)</p>	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
59. Tailor	3 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 1800	Not Applicable	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (Relaxable upto 37 Years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	1. Matriculation or equivalent pass from a recognized school/ board 2. Practical Training of one Year in Tailoring <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
35. Linen Keeper	11 *(2008) *Subject to Variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 1900	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (Relaxable upto 37 Years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation)	Matric from a recognized board/School and one Year Experience in handling of linen in a recognized hospital or other recognized organization dealing in linen.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation /absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Not Applicable	Two Years	By Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Tailor with three years regular service in the grade Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
17. Junior Radiographer	66*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 2000	Not Applicable	Not Applicable	18-27 Years Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Matriculation or equivalent from a recognized Board. two years Diploma in Radiography from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution Desirable – One Year Experience in Radiography Department of a recognized/Registered Hospital. <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 1: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
20. Dark Room Assistant	4*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 1900	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 27 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board. Diploma or Certificate in Radiography from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institute

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years	100% By Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not applicable
Not Applicable	Two years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Nursing Orderly with three years regular service for Matriculates and eight years regular service for Non-Matriculates in Radiology Department Note—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
18 Radiographer	42*(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Matriculation or Equivalent from a recognized Board and Two years diploma in Radiography from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution with One year experience in a recognized hospital/Institute. <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. (in case of direct Recruitment)</i>
19.Senior Technical Assistant(Radiology)	2*(2008)*s subject to variation depending upon work	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -2, Grade Pay -4200/-	Non Selection	No	Not exceeding 37 years(Relaxable in case of ESI employees and Government servants as per the rules)	1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognized Board 2. Degree/Diploma in Radiography (2 years) from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institute. 3. Eight years experience in the profession.

29—79 GI/2011

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
38. Physiotherapist	13*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group 'C' Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	i) 10+2/ Sr. Secondary with Science. (ii) Three years Degree Course or Diploma Training course in Physiotherapy from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution. (iii) Six months internship in the field <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
24. Dietician	4 (2008)*(Subject to variation) depending upon the work load	Group "C", Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4600	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Master's Degree in Dietetics or Nutrition or in Home Science with Nutrition as a subject from a recognized University or equivalent OR B.Sc. (Home Science with Nutrition as special subject) from a recognized University or equivalent with post graduate diploma in dietetics from a recognized institution and one year practical Experience in the dietetics department of a Hospital. Desirable:- Research or Practical Experience in the field of Nutrition and/ or related subjects. <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
37. Occupational Therapist	8 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	(i) 10+2/ Sr Secondary with Science. (ii) Three years Degree Course or Diploma Training course in Occupational Therapist from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution (iii) Six months internship in the field <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
30 Boiler Attendant	13 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200-20200 Grade Pay 2400	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Essential :- (1) Matric from a recognized board/school (2) Boiler Attendant Certificate Class -II from Govt. Recognized/Approved Institution Desirable :- Two Years experience in working of disinfactors and electorator boiler or similar electric equipments <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>

30--79 GI/2011

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
34. Electrician	02 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial, Non Gazetted	Pay Band -1 Rs 5200-20200 Grade Pay 1900	Not Applicable	Not Applicable	18-27 Years Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Middle Pass, 1st Class Wireman Certificate and Three years experience as Electrician or Wireman OR Certificate of Electrician/ Wireman from ITI Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
36. Social Guide/Social Worker	05 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200-20200 Grade Pay 2400	Not Applicable	Not Applicable	Not exceeding 37 Years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Degree/Diploma in social work from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution preferably with One year experience in family planning, social work/Health Education/Training. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
58. Dialysis Technician	Yet to be Sanctioned * (2008) Subject to variation, depending upon the work load.	Group 'C' Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non Selection	No	Between 18 to 27 Years (Relaxable up to 42 Years in case of Government servants and employees of ESI Corporation.	Essential:- (i) 10+2 in Science subjects or equivalent qualification from recognized Board/University (ii) Training in Haemodialysis from a recognized hospital/institute or one year experience in haemodialysis in recognized/ registered hospital /medical institute Desirable:- Bachelor's Degree with Chemistry as a subject or equivalent qualification.
60 Mazdoor	4 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 1800	Not Applicable	Not Applicable	18-27 Years Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Essential :- Matriculation for equivalent from a recognized board/ school and must have Good Physique, should be prepared to undertake hard labour such as loading/unloading Desirable - Primary Standard Pass Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Age : NO, Educational Qualification YES	2 Years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Lab Assistant having a total of ten years of regular service in the grade and possessing the qualification and experience prescribed for the direct Recruitment under column 8.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
			Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
64. House Keeper	07 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</i>	10+2 or equivalent qualification from a recognized Board/School with Three years experience in running of a recognized/ registered hotel <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2 : The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
65.Auxiliary Nurse Midwife	326 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</i>	ESSENTIAL (i) Sr. Secondary. (ii) Diploma in Auxiliary Nursing OR Midwifery from a Central /State Govt /AICTE recognized Institution and registered as Auxiliary Nurse (iii) One year experience in the field concerned. <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2 : The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
66.Head Zamadar(Super visor for Safai wala)	1*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 1800	Non-Selection	Not Applicable	Not exceeding 37 Years	Not Applicable
41 Jr. Technician (Orthotic)	1*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 1900	Not Applicable	Not Applicable	Between 18-30 (Relaxable upto 37 years in case of Government Servants / Employees of ESI Corporation Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	(1) Matric from recognized Board/School. (2) Certificate from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution as a Fitter/Instrument Mechanic with two years Experience in the field. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by transfer	Transfer from Safaiwala having Four years Experience in the grade Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
Not Applicable	Two Years	By Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
42. Lady Health Visitor	28*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 2800	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 37 Years Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Matriculation or equivalent qualification and diploma in LHV Course from Central Govt/State Government / AICTE Recognized Institute with 1 year exp in Midwifery. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them
47 Dental Hygienist	2 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Not Applicable	No	Not exceeding 32 years(relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Essential:- (A) Degree in Science (Biology) from a recognized University or equivalent (B) Diploma in Dental Hygienist from a Central Govt/State Government / AICTE recognized University or equivalent (C) Registered with Dental Council as Dental Hygienist and (D) Two Years Experience as Dental Hygienist Desirable :-Working Knowledge of Computer Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
55. Audiometry Technician	6 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 2800	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable for five Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	1. B Sc. Speech and Hearing or equivalent from a Central Govt/State Government / AICTE recognized University OR Senior Secondary School Certificate with DCD (Diploma in Communication Disorders) with Two years experience in Audiometry 2. Two Years Experience in Handling Audiometer and Hearing Aids Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
51. Pharmacist (Ayurvedic)	19*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group 'C' Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 2800	Not applicable	Not applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Essential:- (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board (ii) Diploma in Ayurvedic from recognized Institution. (iii) Three years experience in Ayurvedic Pharmacy in a recognized Institute/Hospital after duty registered under pharmacy act 1948 Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

